

**Zadania realizowane przez regiony w
ramach POKL oraz innych programów
w 2009 roku**

Wspieranie kształcenia ustawicznego osób w wieku 50+
*Zadanie realizowane w ramach Priorytetu IX PO KL „Rozwój
wykształcenia i kompetencji w regionach” (Działanie 9.3)*

Województwo dolnośląskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA***

Nazwa zadania:	Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach
Symbol zadania:	2.10.1
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy. (9.3)
Szczegółowe działania:	<p>DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE MIĘDZY INNYMI OSOBY W GRUPIE 45+**: Działanie 9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego KONKURS A1 W ramach konkursu A1 do realizacji przewidziano typy projektów zakładające:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych 2. programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które z własnej inicjatywy deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji) 3. usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy 4. wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego ukierunkowane na: <ul style="list-style-type: none"> – monitorowanie potrzeb oraz rozszerzanie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy – podwyższanie jakości oferty edukacyjnej w tym również w przypadku form pozaszkolnych – ubieganie się o akredytację kuratora oświaty – rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu <p>Z uwagi na fakt, iż osoby powyżej 45 roku życia, zostały zidentyfikowane jako jedna z grup docelowych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz jako grupa wiekowa o najniższym poziomie wykształcenia, projektodawca otrzyma dodatkowe punkty, jeśli co najmniej 50% uczestników projektu stanowić będą osoby w wieku powyżej 45 roku życia oraz wsparcie w ramach projektu będzie dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.</p>
Mierniki:	<p>WSKAŹNIKI DOTYCZĄCE OSÓB PO 45 ROKU ŻYCIA ZAPLANOWANE DO OSIĄGNIĘCIA W RAMACH PRIORYTETU IX w 2009 r.: Działanie 9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego Wskaźnik: Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Działania (wartość wskaźnika do osiągnięcia w 2009: 420, wartość wskaźnika do osiągnięcia w 2013: 10 201)</p> <p>Dodatkowe informacje jakie można uzyskać na podstawie danych zawartych w sprawozdaniach okresowych/rocznych/końcowych z realizacji PO KL: Wszystkie Działania (9.1,9.2,9.3,9.4,9.5) w ramach Priorytetu IX Liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania w wieku 55-64 lata, w tym pracowników w wieku 55-64 lata.</p>
Institucja odpowiedzialna:	<p>Od 1 maja 2009</p> <p>Institucja Pośrednicząca – Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego – instytucja odpowiedzialna za wdrażanie Priorytetu IX PO KL w województwie dolnośląskim.</p>
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	<p>ŚRODKI PRZEZNACZONE MIĘDZY INNYMI NA WSPARCIE OSÓB W GRUPIE 45+**: Działanie 9.3 KONKURS A1 Alokacja przeznaczona na konkurs: 6,2 mln PLN Szacunkowy budżet realizacji zadania: <u>3,1 mln PLN</u> (przy założeniu, że projektodawca spełni kryterium strategiczne dot. wyboru grupy docelowej)</p>
Okres realizacji działania:	Maksymalny okres realizacji projektów, w ramach których realizowane będą wskazane powyżej formy wsparcia wynosi 24 miesiące, a planowany termin rozpoczęcia realizacji projektów to 2009.

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA***

Inne uwagi:

*Przedstawione formy wsparcia zostały zaplanowane w ramach Planów Działania na 2009 rok i przedstawiają działania, które realizowane będą lub rozpoczną się w roku 2009.

** Należy zauważyć, iż przewidziane formy wsparcia nie są skierowane tylko do osób w grupie 45+, osoby powyżej 45 roku życia należą do jednej z grup do których skierowany może być projekt.

Województwo podkarpackie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Realizacja Działania 9.3 PO KL – Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w województwie podkarpackim
Symbol zadania:	2.10.2
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kampanie informacyjne w zakresie formalnego kształcenia ustawicznego, w tym w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy. 2. Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych. 3. Programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które z własnej inicjatywy deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji). 4. Usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy. 5. Wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego ukierunkowane na: <ol style="list-style-type: none"> a. monitorowanie potrzeb oraz rozszerzanie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy b. podwyższanie jakości oferty edukacyjnej w tym również w przypadku form pozaszkolnych ubieganie się o akredytację kuratora oświaty c. rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.
Szczegółowe działania:	<p>W ramach Systemu Realizacji PO KL przewidziano kryteria strategiczne, których spełnianie pozwala na uzyskanie dodatkowych punktów (łącznie maksymalnie 20 punktów przy puli punktów max 100 za spełnianie kryteriów merytorycznych) w ramach oceny merytorycznej wniosków. Dla Działania 9.3 przewidziano m.in. następujące kryteria strategiczne:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Projekt zakłada objęcie wsparciem wyłącznie osoby w wieku po 45 roku życia (waga punktowa: 3). Kryterium jest zgodne z założeniami rządowego programu „Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+”, a także przyjętymi w ramach realizacji PO KL założeniami na rzecz wyrównywania szans na rynku pracy osób z grupy 50+. Kryterium sprawdzane na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie projektu wskazanym w dokumentacji konkursowej. 2. Projekt zapewnia wykorzystanie modelowych programów szkoleniowych dla osób 50+ wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL (waga punktowa: 2) <p>Realizacja projektów w ramach PO KL oparta zostanie dzięki temu o doświadczenia związane z wdrażaniem EFS w poprzednim okresie programowania. Kryterium sprawdzane na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie projektu wskazanym w dokumentacji konkursowej.</p>
Mierniki:	Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Działania oraz ewentualne inne wskaźniki określone w poszczególnych projektach.
Instytucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie – Instytucja Pośrednicząca Beneficjenci (instytucje realizujące projekty)
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Na realizację projektów w ramach konkursu przeznaczono kwotę 25 mln PLN
Okres realizacji działania:	Realizacja projektów dopuszczalna jest w terminie od złożenia wniosku (konkurs przewidziany w II kwartale 2009) do 31 sierpnia 2012
Inne uwagi:	Uwzględnienie kryteriów strategicznych w realizowanych projektach nie jest obowiązkowe. Na chwilę obecną nie ma możliwości przewidzieć, jaka część złożonych wniosków będzie je uwzględniać, a w związku z tym – jaka kwota przeznaczona na realizację projektów w ramach konkursu zostanie przeznaczona na realizację projektów uwzględniających ww. kryteria.

Województwo śląskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania:</i>	Działanie 9.3 – UPOWSZECHNIENIE FORMALNEGO KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W REGIONIE.
<i>Symbol zadania:</i>	2.10.3
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Działanie 9.3. Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na rynek pracy.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>Działanie 9.3.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. kampanie informacyjne w zakresie formalnego kształcenia ustawicznego, w tym w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy 2. kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych 3. programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które z własnej inicjatywy deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji) 4. usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy 5. wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego ukierunkowane na: monitorowanie potrzeb oraz rozszerzanie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy
<i>Mierniki:</i>	<p>Priorytet IX</p> <p>- liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach projektu</p>
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
<i>Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:</i>	<p>Alokacja na lata 2007 – 2013.</p> <p>9.3 - 90,1 mln PLN</p>
<i>Okres realizacji działania:</i>	2007 – 2015
<i>Inne uwagi:</i>	

Województwo wielkopolskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego.
Symbol zadania:	2.10.4
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	W Planie Działania na rok 2009 zastosowano kryterium strategiczne promujące projekty, których grupę docelową w ramach Działania 9.3 stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ a głównym celem jest zwiększenie aktywności zawodowej pracujących osób dorosłych.
Szczegółowe działania:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kampanie informacyjne w zakresie formalnego kształcenia ustawicznego, w tym w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy. 2. Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia, kwalifikacji ogólnych i zawodowych. 3. Programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób poza formalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które z własnej inicjatywy deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji). 4. Usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy. 5. Wsparcie dla placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego ukierunkowane na: monitorowanie potrzeb oraz rozszerzanie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy, podwyższanie jakości oferty edukacyjnej w tym również ubieganie się o akredytację kuratora oświaty, rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego w tym również w formie e-learningu.
Mierniki:	Liczba osób dorosłych w wieku 45+, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Działania 9.3.
Instytucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu w Poznaniu; Beneficjenci Działania 9.3.
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Nie jest możliwy do określenia
Okres realizacji działania:	2009 - 2011
Inne uwagi:	

Wsparcie na rzecz osób zatrudnionych w wieku 50+
Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VIII PO KL
Regionalne kadry gospodarki (Działanie 8.1)

Województwo dolnośląskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA***

Nazwa zadania:	Regionalne kadry gospodarki
Symbol zadania:	2.11.1
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki (8.1)
Szczegółowe działania:	<p>DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE <u>MIEDZY INNYMI</u> OSOBY W GRUPIE 45+**: Działanie 8.1 <i>Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie</i> Poddziałanie 8.1.1 <i>Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</i> KONKURS A2 W ramach konkursu A2 do realizacji przewidziano projekty polegające na organizowaniu szkoleń, kursów i doradztwa zawodowego skierowanego do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności, w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych). Z uwagi na fakt, iż osoby w wieku 45+ są grupą będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy, gdyż ze względu na wiek, małą elastyczność na rynku pracy są mniej atrakcyjnymi pracownikami i często nie nadążają za rozwojem nowoczesnych technologii, a także są w pierwszej kolejności pozbawieni pracy w przypadku trudnej sytuacji pracodawcy, projektodawca otrzyma dodatkowe punkty kierując projekt wyłącznie do osób w wieku 45+ oraz dostosowując wsparcie do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej (np. doskonalenie umiejętności w zakresie ICT).</p>
Mierniki:	<p>WSKAŹNIKI DOTYCZĄCE OSÓB PO 45 ROKU ŻYCIA ZAPLANOWANE DO OSIĄGNIĘCIA W RAMACH PRIORYTETU VIII w 2009 r.: Działanie 8.1 <i>Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie</i> Wskaźnik: Liczba pracujących osób dorosłych powyżej 50 roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (wartość wskaźnika do osiągnięcia w 2009: 600, wartość wskaźnika do osiągnięcia w 2013.: 2873) Dodatkowe informacje jakie można uzyskać na podstawie danych zawartych w sprawozdaniach okresowych/rocznych/końcowych z realizacji PO KL: Działanie 8.1 <i>Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie</i> Działanie 8.2 <i>Transfer wiedzy</i> Liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania w wieku 55-64 lata, w tym pracowników w wieku 55-64 lata.</p>
Instytucja odpowiedzialna:	INSTYTUCJA WDRAŻAJĄCA (INSTYTUCJA POŚREDNICZĄCA II STOPNIA) – DOLNOŚLĄSKI WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU – instytucja odpowiedzialna za wdrażanie Priorytetu VI PO KL w województwie dolnośląskim.
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	<p>ŚRODKI PRZEZNACZONE <u>MIEDZY INNYMI</u> NA WSPARCIE OSÓB W GRUPIE 45+**: Działanie 8.1 Poddziałanie 8.1.1 KONKURS A2 Alokacja przeznaczona na konkurs: 14,1 mln PLN Szacunkowy budżet realizacji zadania: <u>7 mln PLN</u> (przy założeniu, że projektodawca spełni kryterium strategiczne dot. wyboru grupy docelowej)</p>
Okres realizacji działania:	Maksymalny okres realizacji projektów, w ramach których realizowane będą wskazane powyżej formy wsparcia wynosi 24 miesiące, a planowany termin rozpoczęcia realizacji projektów to 2009 rok.
Inne uwagi:	<p>*Przedstawione formy wsparcia zostały zaplanowane w ramach Planów Działania na 2009 rok i przedstawiają działania, które realizowane będą lub rozpoczną się w roku 2009. ** Należy zauważyć, iż przewidziane formy wsparcia nie są skierowane tylko do osób w grupie 45+, osoby powyżej 45 roku życia należą do jednej z grup do których skierowany może być projekt.</p>

Województwo łódzkie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Priorytet VIII, Działanie 8.1, Poddziałanie 8.1.1
Symbol zadania:	2.11.2
Opólny cel zadania: (opis koncepcji)	Projekty przewidziane do wyboru i realizacji w Poddziałaniu 8.1.1, wybierane mają być zgodnie z zgodnie z kryterium strategicznym nr 3 „Projekt zapewnia wdrożenie modelu intermentoringu” przyjętym w Planie Działania na rok 2009 dla Priorytetu VII. Model intermentoringu został przetestowany w ramach Tematu F PIW EQUAL i okazał się niezwykle efektywny w podnoszeniu kompetencji pracowników w wieku 50+, transferze wiedzy i doświadczenia życiowego pomiędzy pracownikami starszymi a młodszymi, a także przyczynił się do poprawy relacji międzypokoleniowej w przedsiębiorstwie. Niniejsze kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku aplikacyjnym.
Szczegółowe działania:	<ol style="list-style-type: none"> 1. ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych, 2. doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób samozatrudnionych, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi, lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi).
Mierniki:	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia – 546 (wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009).
Institucja odpowiedzialna:	IP PO KL - Urząd Marszałkowski w Łodzi, województwo łódzkie
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Kontraktacja dla Poddziałania 8.1.1 na 2009 – 58, 9 mln PLN
Okres realizacji działania:	Zgodnie z umowami podpisywanymi z Beneficjentami. Terminy ogłaszania konkursów przez IP PO KL– 30.01.2009 – 16.03.2009 01.07.2009 – 13.08.2009.
Inne uwagi:	

Województwo podkarpackie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Realizacja Działania 8.1 PO KL – Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie
Symbol zadania:	2.11.3
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	<ol style="list-style-type: none"> Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych. Szkolenia, kursy i doradztwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności, w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).
Szczegółowe działania:	<p>W ramach Systemu Realizacji PO KL przewidziano kryteria strategiczne, których spełnianie pozwala na uzyskanie dodatkowych punktów (łącznie maksymalnie 20 punktów przy puli punktów max 100 za spełnianie kryteriów merytorycznych) w ramach oceny merytorycznej wniosków. Dla Działania 8.1 przewidziano kryteria strategiczne:</p> <p>W projekcie grupę docelową stanowią będą w 100 %:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ osoby zamieszkujące gminy wiejskie, gminy miejsko-wiejsko oraz miasta do 25 tys. mieszkańców lub, ▪ osoby z wykształceniem co najwyżej średnim lub osoby w wieku 45 lat i więcej (waga punktowa 7). <p>Grupy te zostały zidentyfikowane w województwie podkarpackim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadające największe trudności na rynku pracy z uwagi na nieaktualne lub nieadekwatne do potrzeb pracodawców kwalifikacje, ale także utrudniony dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli objąć wsparciem grupy najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych.</p> <p>Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryteria ma na celu zwiększenie zdolności osób pracujących o niskich kwalifikacjach zawodowych lub będących powyżej 45 roku życia do utrzymania aktywności zawodowej na rynku pracy. Ponadto przyczynią się one do osiągnięcia przez pracodawców do zasobów kadrowych będących do tej pory uważanymi za niewystarczająco wydajne.</p> <p>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</p>
Mierniki:	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych w tym (liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia)
Instytucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie – Instytucja Pośrednicząca Beneficjenci (instytucje realizujące projekty)
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Na realizację projektów w ramach konkursu przeznaczono kwotę 120 mln PLN
Okres realizacji działania:	Realizacja projektów dopuszczalna jest w terminie od złożenia wniosku (konkurs przewidziany w I kwartale 2009) do 31 grudnia 2011
Inne uwagi:	Uwzględnienie kryteriów strategicznych w realizowanych projektach nie jest obowiązkowe. Na chwilę obecną nie można przewidzieć, jaka część złożonych wniosków będzie je uwzględniać, a w związku z tym – jaka kwota będzie przeznaczona na realizację projektów uwzględniających ww.

WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+ KARTA ZADANIA

Nazwa zadania:	Priorytet VIII Regionalne Kadry Gospodarki – realizacja projektów z komponentem ponadnarodowym
Symbol zadania:	2.11.4
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	<p>1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych.</p> <p>2. Szkolenia, kursy i doradztwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności, w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).</p> <p>W ramach powyższych typów projektów dopuszczalna jest realizacja projektów w ramach, których możliwa jest realizacja poszczególnych form działań:</p> <ul style="list-style-type: none"> • organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań • przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji, opracowań, raportów • adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju • doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne • wspólna realizacja projektów, wypracowywanie nowych rozwiązań.
Szczegółowe działania:	<p>W ramach Systemu Realizacji PO KL przewidziano kryteria strategiczne, których spełnianie pozwala na uzyskanie dodatkowych punktów w ramach oceny merytorycznej wniosków.</p> <p>W projekcie grupę docelową stanowić będą w 100 %:</p> <ul style="list-style-type: none"> • osoby w wieku 45 lat i więcej, osoby zamieszkujące gminy wiejskie, gminy miejsko-wiejskie oraz miasta do 25 tys. mieszkańców lub osoby z wykształceniem co najwyżej średnim - (waga punktowa 7). <p>Grupy te zostały zidentyfikowane w województwie podkarpackim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy i posiadające największe trudności na rynku pracy z uwagi na nieaktualne lub nieadekwatne do potrzeb pracodawców kwalifikacje, ale także utrudniony dostęp do uczestnictwa w realizowanych projektach. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli objąć wsparciem grupy najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych.</p> <p>Wdrożenie projektów spełniających powyższe kryteria ma na celu zwiększenie zdolności osób pracujących o niskich kwalifikacjach zawodowych lub będących powyżej 45 roku życia do utrzymania aktywności zawodowej na rynku pracy. Ponadto przyczynią się one do osiągnięcia przez pracodawców do zasobów kadrowych będących do tej pory uważanymi za niewystarczająco wydajne.</p> <p>Kryterium weryfikowane będzie na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</p>
Mierniki:	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych w tym (liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia)
Instytucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie – Instytucja Pośrednicząca Beneficjenci (instytucje realizujące projekty)
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Na realizację projektów w ramach konkursu przeznaczono kwotę 120 mln PLN, w tym na projekty z komponentem ponadnarodowym 5 mln PLN
Okres realizacji działania:	Realizacja projektów dopuszczalna jest w terminie od złożenia wniosku (konkurs przewidziany w III kwartale 2009), w tym momencie nie ma ustalonej końcowej daty realizacji działania.
Inne uwagi:	Uwzględnienie kryteriów strategicznych w realizowanych projektach nie jest obowiązkowe. Na chwilę obecną nie można przewidzieć, jaka część złożonych wniosków będzie je uwzględniać, a w związku z tym – jaka kwota będzie przeznaczona na realizację projektów uwzględniających ww. kryteria.

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Priorytet VIII Regionalne Kadry Gospodarki – realizacja projektów innowacyjnych
Symbol zadania:	2.11.5
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+
Szczegółowe działania:	<p>Celem realizacji projektów innowacyjnych w ramach tematu „Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+” jest poszukiwanie nowych, lepszych, efektywniejszych sposobów rozwiązywania problemów związanych z aktywizacją osób starszych. Zakłada się, że działania podejmowane w ramach tego typu projektów wpłyną zarówno na poprawę kwalifikacji, umiejętności i efektywności pracy osób po 50-tym roku życia, jak również zachęcą przedsiębiorców do zatrudniania takich osób. Dzięki realizacji projektów innowacyjnych wypracowane zostaną efektywniejsze rozwiązania i niestandardowe metody działania wykorzystujące szerszy, niż przewidziany w dokumentach programowych PO KL, zestaw instrumentów i form wsparcia związanych z tematyką utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+. Ważnym elementem w zakresie projektów innowacyjnych będzie również upowszechnianie i włączanie do głównego nurtu polityki skutecznych rozwiązań w zakresie powyższych działań. W celu efektywniejszego osiągania powyższych założeń przewidziano dla projektów innowacyjnych dodatkowe punkty za spełnianie następujących kryteriów strategicznych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizacja projektu w partnerstwie z władzami samorządowymi, wojewódzkimi i powiatowymi - (waga punktowa – 4). <p>Z doświadczeń Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL wynika, że dla powodzenia projektu kluczowe znaczenie ma partnerstwo. Inicjatywy z zakresu aktywnego starzenia się, ze względu na swoją specyfikę, powinny być podejmowane przez wszystkie podmioty mające wpływ na rynek pracy. W szczególności dotyczy to władz samorządowych na szczeblu wojewódzkim i powiatowym, które mają kompetencje w zakresie kształtowania polityki rynku pracy. Inicjatywy podejmowane zarówno przez (lub przy współpracy) pracodawców, władz samorządowych, a także samych zainteresowanych wydłużeniem aktywności zawodowej doprowadzą do utworzenia „pozytywnego kręgu” działań wzajemnie wspierających pozytywne efekty dla wszystkich młodych i starszych – pokoleń.</p> <p>Partnerstwo istotne znaczenie odgrywa również ze względu na konieczność włączenia wypracowanych rozwiązań do głównego nurtu polityki.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projekty obejmujące badanie i wdrażanie elastycznych form zatrudnienia - (waga punktowa – 6). <p>Ciągły postęp technologiczny, globalizacja i działanie w warunkach silnej konkurencji wymusza na przedsiębiorstwach stałe szukanie sposobów obniżania kosztów, w tym kosztów personelu. Elastyczne formy zatrudnienia pozwalają na swobodne dostosowanie formy zatrudnienia do zmieniających się potrzeb rynkowych oraz szybkie i proste nawiązanie stosunku pracy. Ponadto zwiększają efektywność pracy, obniżają koszty firmy, oraz umożliwiają szybkie dostosowanie struktury zatrudnienia do zmieniającej się struktury organizacyjnej firmy, której zmiany są wymuszone przez procesy rynkowe. Pozwalają one również w większym stopniu na zatrudnienie osób starszych i tym samym skorzystanie z ich wiedzy i doświadczenia. Jest to szczególnie ważne w perspektywie kilkunastu najbliższych lat, które będą cechowały się stałym wzrostem liczby osób w wieku poprodukcyjnym w społeczeństwie. Długoterminowa prognoza demograficzna opracowana przez GUS w 2003 wskazuje, że w latach 2010-2030 w województwie podkarpackim nastąpi starzenie się ludności, znacznie wzrośnie liczba ludności w wieku poprodukcyjnym a spadnie w grupach przedprodukcyjnej i produkcyjnej. Oznacza to, że firmy poszukując pracowników będą musiały sięgać po osoby w wieku 50+.</p> <p>Zastosowanie elastycznych form zatrudnienia będzie miało więc pozytywny wpływ na konkurencyjność firm oraz przyczyni się do poprawy sytuacji na rynku pracy.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projekt obejmuje wypracowanie i wdrożenie rozwiązań w zakresie strategii zarządzania wiekiem i profilaktyki zdrowotnej u pracodawcy - (waga punktowa – 6). <p>Istotne znaczenie dla niskiej aktywności zawodowej osób w wieku 50-64 lata ma stan zdrowia, bowiem niejednokrotnie wpływa bezpośrednio na skrócenie zatrudnienia i podjęcie decyzji o przejściu na rentę czy emeryturę.</p> <p>Główną przyczyną tego są negatywne stereotypy dotyczące pracowników w tej grupie wiekowej. Z badania „Dezaktywizacja osób w wieku okołoemerytalnym” wynika, że pracodawcy nie potrafią</p>

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

	<p>zarządzać zasobami siły roboczej w wieku emerytalnym. Świadczy o tym zatrudnianie latami starszych pracowników na tym samym stanowisku, brak uelastycznienia czasu pracy, perspektyw finansowych oraz niewystarczające dbanie o podniesienie kultury pracy i jakości miejsca pracy, tak aby pracownicy w mniejszym stopniu tracili zdrowie i siły.</p> <p>W związku z powyższym ważne jest stworzenie systemu wsparcia pracodawców przy opracowaniu strategii zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie, tak by wprowadzone zmiany były dostosowane do danego przedsiębiorstwa i lokalnego rynku pracy.</p> <p>Korzyści z podjętych działań w zakresie strategii zarządzania wiekiem i profilaktyki zdrowotnej będą odczuwalne zarówno przez pracowników jak i pracodawców.</p> <p>Kryteria weryfikowane będą na podstawie odpowiednich zapisów w punkcie wniosku o dofinansowanie wskazanym w dokumentacji konkursowej.</p>
Mierniki:	Ze względu na specyfikę projektów innowacyjnych, których celem jest poszukiwanie nowych, lepszych, efektywniejszych sposobów rozwiązywania problemów mieszczących się w obszarach wsparcia EFS nie można określić typowych mierników realizacji zadania.
Instytucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie – Instytucja Pośrednicząca Beneficjenci (instytucje realizujące projekty)
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Na realizację projektów w ramach konkursu przeznaczono kwotę 10 mln PLN
Okres realizacji działania:	Realizacja projektów dopuszczalna jest w terminie od złożenia wniosku (konkurs przewidziany w III kwartale 2009), w tym momencie nie ma ustalonej końcowej daty realizacji działania.
Inne uwagi:	

Województwo podlaskie

WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+ KARTA ZADANIA	
<i>Nazwa zadania:</i>	Wdrażanie Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie PO KL w województwie podlaskim.
<i>Symbol zadania:</i>	2.11.6
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Wdrażanie Działania 8.1 PO KL realizuje następujące cele: - poprawa kompetencji i kwalifikacji pracowników po 50-tym roku życia
<i>Szczegółowe działania:</i>	Wdrażanie Działania 8.1 PO KL: Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, w ramach którego realizowane będą następujące typy wsparcia: szkolenia oraz doradztwo zawodowe skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności, w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach.
<i>Mierniki:</i>	Liczba pracujących osób w wieku powyżej 50. roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych w ramach Działania 8.1 – 112
<i>Institucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
<i>Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania”</i>	1 mln PLN
<i>Okres realizacji działania”</i>	01.01.2009- 31.12.2009
<i>Inne uwagi:</i>	Dane zawarte w niniejszej karcie mogą ulec zmianie.

Województwo śląskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania:</i>	Działanie 8.1. ROZWÓJ PRACOWNIKÓW I PRZEDSIĘBIORSTW W REGIONIE. Poddziałanie 8.1.1. – Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw. Poddziałanie 8.1.2.- Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie
<i>Symbol zadania:</i>	2.11.7
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	Działanie 8.1. Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki.
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>Poddziałanie 8.1.1.</p> <ol style="list-style-type: none"> ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi) szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych) <p>Działanie 8.1.2.</p> <ol style="list-style-type: none"> podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia)
<i>Mierniki:</i>	Priorytet VIII liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
<i>Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:</i>	Alokacja na lata 2007 – 2013. 8.1.1. – 440,3 mln PLN 8.1.2. – 155 mln PLN
<i>Okres realizacji działania:</i>	2007 – 2015
<i>Inne uwagi:</i>	

Województwo warmińsko-mazurskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej
Symbol zadania:	2.11.8
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie
Szczegółowe działania:	<p>PRIORYTET VIII Regionalne kadry gospodarki</p> <p><i>Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia skierowane do osób zatrudnionych o niskich kwalifikacjach lub innych zatrudnionych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, – ogólne i specjalistyczne szkolenia kierowane do pracowników przedsiębiorstw, m.in. w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych, organizacji pracy, wykorzystania nowoczesnych technologii informacyjnych i komunikacyjnych, <p><i>Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia przekwalifikujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych dla pracowników przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne
Mierniki:	<p><u>Wskaźniki rezultatu:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych - 8 549, w tym: liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia – 1 621.
Institucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Działanie 8.1 - 8,1 mln euro (15% alokacji na Działanie)
Okres realizacji działania:	2007 - 2015.
Inne uwagi:	

Województwo wielkopolskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych osób w grupie wiekowej 45+ i doradztwo dla przedsiębiorstw w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KI
Symbol zadania:	2.11.9
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	W Planie Działania na rok 2009 zastosowano kryterium strategiczne promujące projekty, których grupę docelową w ramach Poddziałania 8.1.1 stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+.
Szczegółowe działania:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych. 2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym dla osób samozatrudnionych, w zakresie m.in.: ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi). 3. Szkolenia, kursy i doradztwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności, w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).
Mierniki:	Liczba osób w wieku powyżej 50 r.ż. oraz liczba osób powyżej 45 r.ż., które zakończyły udział w proponowanych formach wsparcia.
Instytucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu w Poznaniu; Beneficjenci Poddziałania 8.1.1
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Nie jest możliwy do określenia
Okres realizacji działania:	2009 - 2011.
Inne uwagi:	

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL
Symbol zadania:	2.11.10
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	W Planie Działania na rok 2009 zastosowano kryterium strategiczne promujące projekty, których grupę docelową w ramach Poddziałania 8.1.2 stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+, a głównym celem jest zwiększenie aktywności zawodowej tych osób.
Szczegółowe działania:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo. 2. Szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycie nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).
Mierniki:	Liczba osób w wieku powyżej 45 r.ż. objętych wsparciem w ramach Działania 8.1.2.
Instytucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu w Poznaniu; Beneficjenci Poddziałania 8.1.2
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Nie jest możliwy do określenia
Okres realizacji działania:	2009 - 2011.
Inne uwagi:	

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Metody utrzymania aktywności zawodowej pracowników w grupie wiekowej 50+.
Symbol zadania:	2.11.11
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Projekt innowacyjny realizowany w partnerstwie ponadregionalnym, którego celem jest zwiększenie szans na rynku pracy grupy wiekowej 50+ poprzez skorzystanie z elastycznych form wsparcia.
Szczegółowe działania:	Propagowanie elastycznych form wsparcia.
Mierniki:	Liczba osób w wieku powyżej 45 r.ż. objętych wsparciem w ramach Działania 8.1.2.
Instytucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu w Poznaniu
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	2 mln PLN
Okres realizacji działania:	Zaplanowano ogłoszenie konkursu na projekt innowacyjny w III kwartale 2009
Inne uwagi:	

Działania na rzecz integracji społecznej osób w wieku 50+.
Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL
Promocja integracji społecznej (Działanie 7.1)

Województwo śląskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013 Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej – <i>projekty systemowe</i> Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie- <i>projekty systemowe</i> Poddziałanie 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań- <i>projekty systemowe</i>
Symbol zadania:	4.6.1
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
Szczegółowe działania:	W Piorzytce VII Poddziałania 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej i 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy w rodzinie wpisują się w program „Solidarność pokoleń 50+” następującym zakresie: Rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej.
Mierniki:	Brak wskaźnika dla grupy wiekowej 45+ Na podstawie załącznika nr 2 wniosku o płatność jest możliwe wykazanie grupy wiekowej w przedziale 55-64 lata
Instytucja odpowiedzialna:	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego (Instytucja Pośrednicząca PO KL w województwie śląskim)
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	
Okres realizacji działania:	2009
Inne uwagi:	W Działaniu 7.1 IP PO KL województwa śląskiego nie wprowadziła kryteriów strategicznych dotyczących przedmiotowej grupy wiekowej, jednak zgodnie SzOP PO KL osoby te są uprawnione do udziału w projektach realizowany w ramach tego działania. Liczba bezrobotnych osób po 50 roku życia stanowiła 22,4% ogółu bezrobotnych w woj. śląskim- stan na 28 lutego 2009 r.

**Przeciwdziałanie wykluczeniu osób w wieku 50+ i
wzmacnianie sektora ekonomii społecznej.**

Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL

Promocja integracji społecznej (Działanie 7.2)

Województwo dolnośląskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA***

Nazwa zadania:	Promocja integracji społecznej
Symbol zadania:	4.7.1
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej (7.2)
Szczegółowe działania:	<p>DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE <u>MIEDZY INNYMI</u> OSOBY W GRUPIE 45+**: Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym KONKURS A1 Ze względu na fakt, iż osoby po 45. roku życia to grupa o najniższym wskaźniku zatrudnienia na dolnośląskim rynku pracy, projektodawca otrzyma dodatkowe punkty podczas oceny wniosku, jeżeli w ramach projektów, w których przewidziano następujące formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> – kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy – poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem i ich otoczenia – rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy – rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy – promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym <p>co najmniej 30 % grupy docelowej stanowić będą osoby w wieku powyżej 45 r. życia, a wsparcie w ramach projektu zostanie dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.</p>
Mierniki:	<p>W dokumentach Szczegółowy Opis Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz Plan działania na rok 2009 dla Priorytetu VII nie określono wskaźników bezpośrednio dotyczących osób po 45 roku życia.</p> <p>Informacje jakie można uzyskać na podstawie danych zawartych w sprawozdaniach okresowych/rocznych/końcowych z realizacji PO KL: Liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania w wieku 55-64 lata, w tym pracowników w wieku 55-64 lata.</p>
Institucja odpowiedzialna:	INSTYTUCJA WDRAŻAJĄCA (INSTYTUCJA POŚREDNICZĄCA II STOPNIA) – DOLNOŚLĄSKI WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU – instytucja odpowiedzialna za wdrażanie Priorytetu VII PO KL w województwie dolnośląskim
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	<p>ŚRODKI PRZEZNACZONE <u>MIEDZY INNYMI</u> NA WSPARCIE OSÓB W GRUPIE 45+**: Działanie 7.2 Poddziałanie 7.2.1 KONKURS A1 Alokacja przeznaczona na konkurs: 13,4 mln PLN (jest to kwota przeznaczona na wszystkie działania zaplanowane w ramach konkursu, nie ma możliwości określenia wartości środków przeznaczonych wyłącznie na wsparcie osób z grupy 45+)</p>
Okres realizacji działania:	<p>W przypadku projektów nie zawierających subsydiowanego zatrudnienia jako formy wsparcia maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, a planowany termin rozpoczęcia realizacji projektu to 2009 rok.</p> <p>W przypadku projektów zawierających subsydiowane zatrudnienie jako formę wsparcia maksymalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy, a planowany termin rozpoczęcia realizacji projektu to 2009 rok.</p>
Inne uwagi:	<p>*Przedstawione formy wsparcia zostały zaplanowane w ramach Planów Działania na 2009 rok i przedstawiają działania, które realizowane będą lub rozpoczną się w roku 2009.</p> <p>** Należy zauważyć, iż przewidziane formy wsparcia nie są skierowane tylko do osób w grupie 45+, osoby powyżej 45 roku życia należą do jednej z grup do których skierowany może być projekt.</p>

Województwo lubelskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Priorytetu VII Promocja integracji społecznej
Symbol zadania:	4.7.2
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Celem Poddziałania 7.2.1 jest poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz rozwijanie sektora ekonomii społecznej.
Szczegółowe działania:	W ramach Planu Działania na rok 2009 przyjęto dwa kryteria strategiczne: 1. Projekt skierowany wyłącznie na realizację subsydiowanego zatrudnienia, przy czym grupę docelową w projekcie w co najmniej 30% stanowią osoby długotrwale bezrobotne, będące w wieku powyżej 45 roku życia, zamieszkujące (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) na terenie gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców województwa lubelskiego (o wadze punktowej 7). 2. Grupę docelową w projekcie stanowią, w co najmniej 40 %, osoby w wieku powyżej 45 roku życia jednocześnie wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej (o wadze punktowej 6).
Mierniki:	
Instytucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie pełniący funkcję Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II stopnia)
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Alokacja dostępna w ramach Poddziałania 7.2.1 – 20 tys PLN
Okres realizacji działania:	Plan działania obowiązuje w 2009 roku Maksymalny okres realizacji projektów w ramach Poddziałania 7.2.1 - 24 miesiące
Inne uwagi:	

Województwo śląskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013 Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym- projekty konkursowe
Symbol zadania:	4.7.3
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
Szczegółowe działania:	<p>W ramach Poddziałania 7.2.1 realizowane są następujące zadania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wsparcie (m.in. prawne, organizacyjne, szkoleniowe i finansowe) dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej, w tym: centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza) z wyjątkiem warsztatów terapii zajęciowej. 2. Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. 3. Staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy. 4. Poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem i ich otoczenia. 5. Rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, couchingu, treningu pracy). 6. Rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy. 7. Rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy. 8. Wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne w tym zaburzone psychicznie. 9. Promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym. 10. Wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej. 11. Organizowanie akcji i kampanii promocyjno – informacyjnych m.in. z zakresu równości szans, mobilności i elastyczności zawodowej, promowania postaw aktywnych oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. 12. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym. 13. Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz z zakresu polityki społecznej w regionie (w tym działań mających na celu przygotowanie i wdrażanie gminnych lub powiatowych strategii rozwiązywania problemów społecznych).
Mierniki:	Brak wskaźnika dla grupy wiekowej 45+ Na podstawie załącznika nr 2 wniosku o płatność jest możliwe wykazanie grupy wiekowej w przedziale 55-64 lata
Instytucja odpowiedzialna:	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego (Instytucja Pośrednicząca PO KL w województwie śląskim)
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	W Priorytecie VII (Poddziałanie 7.2.1) w roku 2009 wartość wydatków wynosić będzie 5% alokacji tj. 1,8 mln PLN Jest to szacunkowa wartość w związku z tym, że nie jest możliwe oszacowanie na jaką wartość będą realizowane projekty, w których Beneficjenci uwzględnią kryteria strategiczne preferujące wsparcie dla osób 45+, zawarte w Planach Działań na 2009 r.
Okres realizacji działania:	2009

WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA

<i>Inne uwagi:</i>	IP PO KL woj. śląskiego dostrzegając problem grupy wiekowej 45+ wynikający z faktu, iż należy ona do grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w Planach Działania na rok 2009 ustanowiła kryterium strategiczne dla Poddziałania 7.2.1 premiujące projekty skierowane ww. grupy wiekowej. Będzie ono analizowane na etapie wyboru oraz obsługi projektów. W Planach Działania na lata 2007-2008 nie było takiego kryterium. Liczba bezrobotnych osób po 50 roku życia stanowiła 22,4% ogółu bezrobotnych w woj. śląskim- stan na 28 lutego 2009 r.
---------------------------	--

Województwo wielkopolskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Aktywizacja zawodowa i społeczna osób powyżej 45 r.ż., które są zagrożone wykluczeniem społecznym - wsparcie w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL
Symbol zadania:	4.7.4
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	W Planie Działania na rok 2009 zastosowano kryterium strategiczne premiujące projekty, których uczestnikami będą wyłącznie osoby powyżej 45 r.ż., a wsparcie w ramach projektu będzie dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy wiekowej. Działania adresowane do osób powyżej 45 r. ż. powinny koncentrować się przede wszystkim na zapobieganiu ich wcześniejszej dezaktywizacji zawodowej, przy równoczesnym tworzeniu warunków dla utrzymania tej grupy na rynku pracy.
Szczegółowe działania:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. 2. Staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy. 3. Poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem oraz ich otoczenia. 4. Rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej. 5. Rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych na rynku pracy. 6. Wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne, w tym zaburzone psychicznie. 7. Promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
Mierniki:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym objęta wsparciem, należąca do grupy wiekowej 45+ 2. Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej należąca do grupy wiekowej 45+
Instytucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu; Beneficjenci realizujący projekty w ramach Poddziałania 7.2.1
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Nie jest możliwy do określenia
Okres realizacji działania:	2009-2011
Inne uwagi:	

Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 lat
*Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL Rynek
pracy otwarty dla wszystkich (Działanie 6.1)*

Województwo dolnośląskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA***

Nazwa zadania:	Rynek pracy otwarty dla wszystkich
Symbol zadania:	4.9.1
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. (6.1)
Szczegółowe działania:	<p>DZIAŁANIA SKIEROWANE NA WSPARCIE OSÓB W GRUPIE 45+:</p> <p>Działanie 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.</i></p> <p>Poddziałanie 6.1.1 <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.</i></p> <p>KONKURS A3</p> <p>W ramach konkursu A3 do realizacji przewidziano projekty polegające na organizacji kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Z uwagi na fakt, iż grupa osób 45+ to grupa o najniższym wskaźniku zatrudnienia na dolnośląskim rynku pracy projekty zaplanowane w ramach konkursu A3 skierowane są wyłącznie do osób z grupy 45+. <u>Wszystkie działania informacyjno-promocyjne podjęte w ramach projektu mają na celu zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób powyżej 45. roku życia.</u></p> <p>Działanie 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.</i></p> <p>Poddziałanie 6.1.3 <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.</i></p> <p>W ramach projektów systemowych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy <u>co najmniej 20% grupy docelowej stanowią osoby w wieku powyżej 45. roku życia, a wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.</u></p> <p>W ramach projektów zaplanowano realizację instrumentów i usług wymienionych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), związanych z realizacją następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkoleń - staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy - prac interwencyjnych - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej - doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych - doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego <p>Zapewnienie udziału osób w wieku powyżej 45. roku życia w projektach realizowanych przez powiatowe urzędy pracy wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli tej grupy pozwoli skierować wsparcie tam gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych.</p> <p>DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE MIĘDZY INNYMI OSOBY W GRUPIE 45+**:</p> <p>Działanie 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.</i></p> <p>Poddziałanie 6.1.1 <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.</i></p> <p>KONKURS A1</p> <p>W ramach konkursu A1 projektodawca otrzyma dodatkowe punkty za spełnienie kryterium strategicznego, jeśli grupę docelową w projekcie będą stanowić wyłącznie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tysięcy mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych (niezwiązanych z produkcją rolną i zwierzęcą), lub - osoby po 45 roku życia, lub - osoby powracające z emigracji, lub - kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci),

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA***

	<p>- oraz wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.</p> <p>Preferowanie projektów skierowanych wyłącznie do powyższych grup docelowych, w tym do osób w wieku 45+, wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli skierować wsparcie tam gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych.</p> <p>Do realizacji przewidziano projekty polegające na:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. identyfikacji potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie; 2. organizacji warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych; 3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy; 4. realizacji programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwie pracy i/lub poradnictwie zawodowym - stażach/praktykach zawodowych - szkoleniach prowadzących do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych - subsydiowaniu zatrudnienia; 5. wspieraniu wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza; 6. wspieraniu inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania; 7. wsparciu doradczo-szkoleniowym pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe); 8. opracowaniu i rozpowszechnianiu informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych. <p>W przypadku skierowania wsparcia do osób z grupy 45+ projektodawca otrzyma również podczas oceny projektu dodatkowe punkty, jeśli projekt zapewni wykorzystanie modelowych programów szkoleniowych dla osób 45+ wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL.</p>
<p>Mierniki:</p>	<p>WSKAŹNIKI DOTYCZĄCE OSÓB PO 45 ROKU ŻYCIA ZAPLANOWANE DO OSIĄGNIĘCIA W RAMACH PRIORYTETU VI w 2009 r.:</p> <p>Działanie 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.</i></p> <p>Wskaźnik: Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania (wartość wskaźnika do osiągnięcia w 2009: 2 182, wartość wskaźnika do osiągnięcia w 2013: 53 105)</p> <p>Wskaźnik: Liczba osób w wieku 50-64 lata, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej (wartość wskaźnika do osiągnięcia w 2009: <i>nie określono</i>, wartość wskaźnika do osiągnięcia w 2013: 536)</p> <p>Działanie 6.3. <i>Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.</i></p> <p>Wskaźnik: Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania (wartość wskaźnika do osiągnięcia w 2009: <i>nie określono</i>, wartość wskaźnika do osiągnięcia w 2013: 153)</p> <p>Dodatkowe informacje jakie można uzyskać na podstawie danych zawartych w sprawozdaniach okresowych/rocznych/końcowych z realizacji PO KL:</p> <p>Działanie 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.</i></p>

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA***

	<p>Liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania w wieku 55-64 lata, w tym pracowników w wieku 55-64 lata.</p> <p>Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej przekazanych osobom w wieku 50-64 lata.</p> <p>Działanie 6.3. Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.</p> <p>Liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania w wieku 55-64 lata, w tym pracowników w wieku 55-64 lata.</p>
Institucja odpowiedzialna:	<p>INSTYTUCJA WDRAŻAJĄCA (INSTYTUCJA POŚREDNICZĄCA II STOPNIA) – DOLNOŚLĄSKI WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU – instytucja odpowiedzialna za wdrażanie Priorytetu VI PO KL w województwie dolnośląskim</p>
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	<p>ŚRODKI PRZEZNACZONE BEZPOŚREDNIO-NA WSPARCIE OSÓB W GRUPIE 45+:</p> <p>Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.1 KONKURS A3 Alokacja przeznaczona na konkurs: 1mln PLN</p> <p>Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.3 Szacunkowa alokacja przeznaczona na wsparcie osób z grupy 45+ w ramach projektów systemowych: 13,9 mln PLN (20% z całkowitej alokacji na Poddziałanie, tj. z 69,8 mln PLN)</p> <p>Łącznie szacunkowy budżet realizacji zadania: 14 mln PLN</p> <p>ŚRODKI PRZEZNACZONE <u>MIEDZY INNYMI</u> NA WSPARCIE OSÓB W GRUPIE 45+**:</p> <p>Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.1 KONKURS A1 Alokacja przeznaczona na konkurs: 8,5 mln PLN</p>
Okres realizacji działania:	<p>Maksymalny okres realizacji projektu, w ramach którego realizowane są programy aktywizacji zawodowej obejmujące subsydiowane zatrudnienie, wynosi 36 miesięcy, a planowany termin rozpoczęcia realizacji projektu to 2009 rok (forma wsparcia przewidziana do realizacji w ramach Działania 6.1).</p>
Inne uwagi:	<p>*Przedstawione formy wsparcia zostały zaplanowane w ramach Planów Działania na 2009 rok i przedstawiają działania, które realizowane będą lub rozpoczną się w roku 2009.</p> <p>** Należy zauważyć, iż przewidziane formy wsparcia nie są skierowane tylko do osób w grupie 45+, osoby powyżej 45 roku życia należą do jednej z grup, do których za skierowanie projektu projektodawca uzyskuje dodatkowe punkty w trakcie wyboru projektu, za spełnienie kryterium strategicznego. Szacunkowy budżet zadania zawiera kwotę przeznaczoną na wszystkie działania zaplanowane w ramach konkursu, nie ma możliwości określenia wartości środków przeznaczonych wyłącznie na wsparcie osób z grupy 45+.</p>

Województwo kujawsko-pomorskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Priorytet VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich
Symbol zadania:	4.9.2
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie (w tym osób w wieku 45+/50+).
Szczegółowe działania:	<p>Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy (projekty konkursowe) , 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych (projekty systemowe) - formy wsparcia wynikające z SzOP PO KL:</p> <p>Poddziałanie 6.1.1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie, 2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, 3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy, 4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych <p>Poddziałanie 6.1.3</p> <p>Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), związane z realizacją następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkoleń, - staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy, - prac interwencyjnych, - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej, - doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych, doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
Mierniki:	Wskaźniki monitorowania ustalone dla PO KL: "liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach działania (ogółem/ kobiety/mężczyźni)", "liczba osób w wieku 50-64 lata (ogółem/kobiety/mężczyźni), które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej". Dodatkowy wskaźnik ustalony przez WUP - w Planie Działania na 2009 r: "liczba osób powyżej 45 roku życia, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach działania".
Instytucja odpowiedzialna:	WUP jako Instytucja Wdrażająca (IP2) oraz beneficjenci realizujący projekty na podstawie podpisanych umów.
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Brak możliwości ustalenia szczegółowego budżetu - grupa docelowa (45+/50+) będzie stanowiła część uczestników projektów realizowanych w ramach obu poddziałań. W ramach Poddziałania 6.1.1 w konkursie ogłoszonym w 2009 minimum 60% uczestników projektów powinny stanowić osoby powyżej 45 roku życia (zgodnie z przyjętym w PD na 2009 kryterium dostępu). W ramach Poddziałania 6.1.3 we wszystkich 20 projektach systemowych PUP osoby w wieku 45+/50+ stanowić będą preferowaną grupę docelową (wstępnie założenia to odpowiednio 27,5% i 25%).
Okres realizacji działania:	Poddziałanie 6.1.3 - projekty systemowe PUP realizowane są w oparciu o umowę ramową obejmującą okres: styczeń 2008 - grudzień 2013. Poddziałanie 6.1.1 - projekty realizowane na podstawie konkursów prowadzonych w 2008 r. - okres realizacji - 2008/2009 r. oraz konkursu rozstrzygniętego w 2009 r. - planowany okres realizacji projektów : wrzesień 2009 - grudzień 2010.
Inne uwagi:	

Województwo lubelskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Priorytetu VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich
Symbol zadania:	4.9.3
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Celem poddziałania jest podniesienie aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.
Szczegółowe działania:	W ramach Planu Działania na rok 2009 przyjęto Kryterium grupy docelowej: Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 70% kobiety w wieku powyżej 45 roku życia. Wsparcie dla ww. grupy w ramach projektu ma charakter kompleksowy - obejmuje zarówno szkolenia zawodowe, jak też rozwijanie kompetencji ogólnych uczestników projektu oraz realizację subsydiowanego zatrudnienia.
Mierniki:	
Instytucja odpowiedzialna:	Instytucja Wdrażająca (Instytucja Pośrednicząca II stopnia): Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Alokacja dostępna w ramach poddziałania 6.1.1 – 15 mln
Okres realizacji działania:	Plan działania obowiązuje w 2009 roku Maksymalny okres realizacji projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 - 24 miesiące
Inne uwagi:	

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Priorytetu VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich - projekty innowacyjne
Symbol zadania:	4.9.4
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Działania służące wydłużeniu aktywności zawodowej.
Szczegółowe działania:	Realizacja projektów innowacyjnych służących wydłużeniu aktywności zawodowej
Mierniki:	
Instytucja odpowiedzialna:	Instytucja Wdrażająca (Instytucja Pośrednicząca II stopnia): Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	4 mln
Okres realizacji działania:	Plan działania obowiązuje w 2009 roku Maksymalny okres realizacji projektów w ramach Projektu Innowacyjnego –36 miesięcy
Inne uwagi:	

Województwo lubuskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, po 50 roku życia
Symbol zadania:	4.9.5
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób 50+ poprzez wdrażanie projektów w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich PO KL
Szczegółowe działania:	<ol style="list-style-type: none"> 1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia; 2. organizacja warsztatów oraz szkoleń; 3. wsparcie psychologiczno - doradcze; 4. pośrednictwo pracy/poradnictwo zawodowe; 5. subsydiowanie zatrudnienia/prace interwencyjne; 6. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej osób pozostających bez zatrudnienia; 7. upowszechnienie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy; 8. organizacja kampanii informacyjno-promocyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób po 50 roku życia; 9. opracowanie i rozpowszechnienie informacji m.in. o ofertach pracy i możliwościach udziału w szkoleniach; 10. wsparcie doradczo – szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu; 11. szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadry publicznych służb zatrudnienia w zakresie wsparcia osób bezrobotnych w wieku 45+; 12. doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych; 13. przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej; 14. wsparcie pomostowe dla osób które rozpoczęły działalność gospodarczą; 15. projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych.
Mierniki:	<ol style="list-style-type: none"> 1. liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VI- 4 364 2. liczba osób w wieku 50-64 lata, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej - 305
Instytucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	56,8 mln euro
Okres realizacji działania:	2007 - 2015
Inne uwagi:	Zgodnie z założeniem Planu działania na lata 2007 – 2008 dodatkowe punkty przyznawane są beneficjentom, których projekty skierowane są do minimum 50% osób powyżej 50 roku życia, natomiast zapisy Planu działania na 2009 r. przewidują dodatkowe punkty dla projektów w których osoby po 50 roku życia będą stanowiły co najmniej 80 % uczestników projektu.

Województwo małopolskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
Symbol zadania:	4.9.6
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.
Szczegółowe działania:	<p style="text-align: center;"><u>Zapisy w Planie Działania - Poddziałaniu 6.1.1 ukierunkowane na osoby 45+:</u></p> <p>Zwężenia grupy docelowej (w konsekwencji w ramach ogłoszonych konkursów tylko i wyłącznie osoby powyżej 45 roku życia zamieszkujące Małopolskę będą mogli korzystać ze wsparcia). Ponadto w projektach muszą być łącznie świadczone następujące typy usług w celu zapewnienie kompleksowego wsparcia dla beneficjentów ostatecznych tego Poddziałania takie jak:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie. 2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych. 3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy. 4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: <ol style="list-style-type: none"> a) pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, b) staże/praktyki zawodowe, c) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, d) subsydiowanie zatrudnienia. <p>Dodatkowo aby ułatwić i usprawnić kontakty między projektodawcami a osobami korzystającymi ze wsparcia np. przy rekrutacji do projektu – koniecznym będzie posiadanie biura projektu (jego lokalizacja) na terenie województwa małopolskiego (aby zapewnić jak najłatwiejszy / najlepszy kontakt osób 45+ z projektodawcami).</p> <p>Ustalono, iż projekty kierowane do osób 45+ mają być projektami długoletnimi (36 miesięcy). Dłuższy okres realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia. Jednocześnie proponowany okres realizacji projektu pozwoli objąć wszystkich beneficjentów zakładanymi formami wsparcia i podjąć odpowiednie działania zaradcze w przypadku trudności w realizacji projektu.</p> <p>Ustalono, iż projekty kierowane do osób 45+ mają być projektami o dużej wartości (minimum 1,8 mln zł). Minimalna wartość projektu ma na celu zagwarantować realizację dłuższych projektów, tym samym trafiających do większej liczby osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, zapewniając im jak najpełniejsze wsparcie, które umożliwi ich zaistnienie na rynku pracy.</p> <p>Dodatkowo premiowane będą projekty, w których nawiązane będzie partnerstwo z Powiatowymi Urzędami Pracy. Taka współpraca jest istotna z uwagi na posiadane przez te urzędy zasoby ludzkie i ich wsparcie, którego mogą udzielać w trakcie realizacji projektów (premia punktowa 10 pkt).</p> <p>Dostępne środki finansowe zostały podzielone na 6 subregionów odwzorowujące podział terytorialny Małopolski i przy założeniu, że projekty są długoletnie i dużej wartości – chcemy doprowadzić do sytuacji, iż powstanie 5-10 dużych ośrodków, rozłożonych równomiernie (podział na subregiony), które będą świadczyły kompleksowe wsparcie dla osób powyżej 45 roku życia.</p>
Mierniki:	475 osób objętych wsparciem w roku 2009
Instytucja odpowiedzialna:	Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia - Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Kontraktacja na poziomie: 25 mln PLN

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Okres realizacji działania:</i>	Okres realizacji projektów: 2009- 2012 Minimalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy. Maksymalny okres realizacji projektu nie może przekroczyć daty 31 grudnia 2012 r.
<i>Inne uwagi:</i>	Ogłoszenie konkursu – kwiecień 2009 r.

Województwo podkarpackie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Projekt „Aktywni, wartościowi, potrzebni – po 50-tce w powiecie leżajskim” realizowany w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL
Symbol zadania:	4.9.7
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Zwiększenie poziomu aktywności i mobilności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia
Szczegółowe działania:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Informacja i promocja. 2. Badanie wśród bezrobotnych i pracodawców. 3. Rekrutacja. 4. Wyłonienie pracodawców chętnych do współpracy. 5. Warsztaty psychoedukacyjne. 6. Poradnictwo indywidualne – doradca zawodowy – jobcoach, psycholog, prawnik. 7. Szkolenia „podstawowe” – komputerowe, autoprezentacja i techniki aktywnego poszukiwania pracy. 8. Szkolenia zawodowe – zgodne ze ścieżką rozwoju uczestników projektu przygotowanie zawodowe.
Mierniki:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba przebadanych pracodawców (50), bezrobotnych powyżej 50 roku życia (300), opracowanie 1 raportu z badań. 2. Liczba osób biorących udział w projekcie (25). 3. Liczba osób, które wzięły udział w warsztatach psychodeukacyjnych (25). 4. Liczba opracowanych ścieżek rozwoju uczestników projektu (25), liczba godzin przeprowadzonego doradztwa psychologicznego (46), prawnego (35), procesów jobcoachingu przeprowadzonych przez doradców zawodowych (25). 5. Liczba godzin przeprowadzonych szkoleń (100 h szkolenie komputerowe, 90 h szkolenia „autoprezentacja”), liczba osób, które podniosły kwalifikacje i umiejętności (25). 6. Liczba osób, które ukończyły szkolenia zawodowe (25), liczba osób, które podniosły kwalifikacje (25). 7. Liczba utworzonych miejsc przygotowania zawodowego (20), liczba osób, które ukończyły przygotowanie zawodowe (20), liczba osób, które nabyły praktyczne umiejętności wykonywania zawodu (20).
Instytucja odpowiedzialna:	Powiatowy Urząd Pracy w Leżajsku – Beneficjent Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie – Instytucja Pośrednicząca
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	843 tys PLN
Okres realizacji działania:	01.07.2008 – 31.12.2010
Inne uwagi:	Projekt jest w trakcie realizacji, żaden z uczestników projektu nie zakończył do tej pory udziału w zaplanowanych formach wsparcia.

Województwo podlaskie

WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+ KARTA ZADANIA	
Nazwa zadania:	Wdrażanie Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie PO KL w województwie podlaskim.
Symbol zadania:	4.9.8
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Wdrażanie Działania 6.1 i 8.1 PO KL realizuje następujące cele: - aktywizacja osób bezrobotnych lub zagrożonych utratą pracy po 50-tym roku życia; - poprawa kompetencji i kwalifikacji pracowników po 50-tym roku życia;
Szczegółowe działania:	Wdrażanie Działania 6.1 PO KL: Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, wiąże się z wdrażaniem projektów rynku pracy współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, obejmujących w szczególności bezpośrednie wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia, w tym zarówno zarejestrowanych, jak również niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy jako osoby bezrobotne. W ramach niniejszego Działania realizowane będą w szczególności następujące typy projektów: - organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, - wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy, - realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staże/praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych oraz subsydiowanie zatrudnienia, - wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m. in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza, - identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie, - instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy</i> .
Mierniki:	Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 6.1- 765.
Instytucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania”	5 mln PLN
Okres realizacji działania”	01.01.2009- 31.12.2009
Inne uwagi:	Dane zawarte w niniejszej karcie mogą ulec zmianie.

Województwo pomorskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Projekty realizowane w ramach PO Kapitał Ludzki, Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.
Symbol zadania:	4.9.9
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Instytucja Pośrednicząca II stopnia, mając na względzie trudności, jakie towarzyszą osobom pozostającym bez zatrudnienia powyżej 45 roku życia, zarówno w zakresie wejścia jak i utrzymania się na rynku pracy, w ogłoszonym dnia 16.02.2009 Konkursie nr 01/POKL/6.1.1/2009, projekty, w których grupę docelową w 100% stanowią osoby po 45 rok życia pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy) i/lub osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy) bez kwalifikacji zawodowych (w rozumieniu <i>Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>), otrzymują premię punktową w wysokości 5 punktów.
Szczegółowe działania:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie. 2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych. 3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy. 4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: pośrednictwo pracy/lub poradnictwo zawodowe; staże/praktyki zawodowe; szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych; subsydiowane zatrudnienie. 5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnienie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza. 6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania. 7. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe). 8. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy.
Mierniki:	Wskaźniki produktu i rezultatu mierzone będą przez Projektodawców w trakcie realizacji projektu, w ramach Załącznika nr 2. <i>Szczegółowa charakterystyka udzielonego wsparcia</i> do wniosku Beneficjenta o płatność (np.: Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie).
Instytucja odpowiedzialna:	Instytucja Wdrażająca (Instytucja Pośrednicząca II stopnia)/Projektodawcy.
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Kwota środków przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach Konkursu nr 01/POKL/6.1.1/2009: 8,1 mln PLN. Minimalna wartość projektu wynosi 50 tys PLN, maksymalna wartość projektu wynosi 1,5 mln PLN.
Okres realizacji działania:	Projekt powinien rozpocząć się najpóźniej na 3 miesiące po dniu złożenia wniosku o dofinansowanie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, a realizacja powinna zakończyć się do dnia 31 grudnia 2011 r.
Inne uwagi:	

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Projekt realizowany w ramach PO Kapitał Ludzki, Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.
Symbol zadania:	4.9.10
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Z uwagi na niski poziom zatrudnienia osób po 45 roku życia w województwie pomorskim oraz w związku z planami reform ujętymi w rządowym programie <i>Solidarność pokoleń</i> . Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku przewidział w 2009 realizację projektu monitorującego sytuację na regionalnym rynku pracy w tym zakresie. Realizacja projektu będzie wspierać osiągnięcie celu szczegółowego 4 Priorytetu VI POKL – „Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych” poprzez wykorzystanie wyników badań do lepszego adresowania przez publiczne służby zatrudnienia wsparcia dla tej grupy w ramach Aktywnych Polityk Rynku Pracy oraz poprzez wykorzystanie tych wyników do działań na rzecz promocji mobilności przestrzennej i zawodowej osób w wieku 45+.
Szczegółowe działania:	Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy) m.in. w zakresie: - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, -przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych, - migracji zarobkowych na terenie regionu.
Mierniki:	Rezultatem projektu będzie raport z badań terenowych w zakresie diagnozy i identyfikacji barier wzrostu zatrudnienia w grupie wiekowej 45+ na terenie województwa pomorskiego wraz z rekomendacjami dla regionalnej polityki rynku pracy. Dzięki realizacji projektu zdobyta zostanie wiedza pozwalająca określić kierunki działań samorządów powiatowych i samorządu województwa na rzecz wzrostu zatrudnienia w grupie wiekowej 45+.
Instytucja odpowiedzialna:	Instytucja Pośrednicząca/Instytucja Wdrażająca (Instytucja Pośrednicząca II stopnia)/Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	500 tys PLN
Okres realizacji działania:	Projekt realizowany od 01.2009 do 12.2009
Inne uwagi:	

Województwo śląskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania:</i>	<p>Działanie 6.1. POPRAWA DOSTĘPU DO ZATRUDNIENIA ORAZ WSPIERANIE i AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W REGIONIE Podziałanie 6.1.1. – Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Podziałanie 6.1.3 – Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – projekty systemowe.</p>
<i>Symbol zadania:</i>	4.9.11
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	<p>Działanie 6.1. Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Działanie 6.3. Podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich.</p>
<i>Szczegółowe działania:</i>	<p>Poddziałanie 6.1.1. (Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w dokumentacji konkursowej dla poddziałania 6.1.1. określił kryterium strategiczne w postaci premiowania dodatkową liczbą punktów projektów, w których grupę docelową stanowić będą w co najmniej 40% osoby w wieku 45 + jednocześnie w ramach danego projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku)</p> <ul style="list-style-type: none"> - identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie; - organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych; - wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy; - realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia, - wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza; - wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania; - upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna); - wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe); - organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy; - opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych; - szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy; - rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym; - prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

	<p>Poddziałanie 6.1.3. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy.</p> <p>Działanie 6.3. Oddolne inicjatywy lokalne, obejmujące: - projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej), - wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym, - rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.</p>
Mierniki:	<p>Priorytet VI - liczba osób, które zakończyły udział w projekcie, w tym liczba osób w wieku 50-64 lata - liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym liczba osób w wieku 50-64 lata.</p>
Instytucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	<p>Alokacja na lata 2007 – 2013. 6.1.1 - 160,4 mln PLN 6.1.3 - 686,2 mln PLN 6.3 - 14,6 mln PLN</p>
Okres realizacji działania:	2007 – 2015
Inne uwagi:	

Województwo warmińsko-mazurskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo w wieku powyżej 50 roku życia.
Symbol zadania:	4.9.12
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych
Szczegółowe działania:	<p>PRIORYTET VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich</p> <p><i>Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - zastosowanie Indywidualnych Planów Działań (IPD) jako kompleksowej metody diagnozowania potencjału zawodowego osób po 50 roku życia, - organizacja warsztatów aktywnego poszukiwania pracy oraz szkoleń z zakresu autoprezentacji i swobodnego poruszania się po rynku pracy, - poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne i prawne oraz usługi informacyjno-doradcze dla osób pragnących powrócić na rynek pracy, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych osób po 50 roku życia, - przygotowanie zawodowe dorosłych, - subsydiowanie zatrudnienia, w tym zwłaszcza w sektorze MSP, a także w organizacjach pozarządowych oraz spółdzielniach socjalnych, połączone z zajęciami reintegracji zawodowej i społecznej, - wspieranie mobilności geograficznej i zawodowej osób po 50 roku życia, - wsparcie doradczo szkoleniowe prowadzące do adaptacji pracownika w miejscu pracy, - organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych kierowanych do pracodawców i pracowników
Mierniki:	<p><u>Wskaźniki produktu</u></p> <p>- Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie – 6537;</p> <p><u>Wskaźniki rezultatu:</u></p> <p>Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata – 40%</p>
Instytucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Działanie 6.1 – 19,3 mln EUR (24% alokacji dla Działania)
Okres realizacji działania:	2007 - 2015
Inne uwagi:	.

Województwo wielkopolskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Wsparcie osób z grupy wiekowej 45+ pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL
Symbol zadania:	4.9.13
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	W Planie Działania na rok 2009 zastosowano kryterium strategiczne promujące projekty, których grupę docelową w ramach Poddziałania 6.1.1 stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ jednocześnie wsparcie w ramach projektu ma charakter kompleksowy. Celem zadania jest podniesienie aktywności zawodowej oraz rozwijanie kompetencji zawodowych i ogólnych osób powyżej 45 r.ż.
Szczegółowe działania:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie. 2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych. 3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy. 4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych - sybsydiowanie zatrudnienia. 5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza. 6. Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy. 7. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe).
Mierniki:	<p>Liczba osób w wieku powyżej 45 r.ż., które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania</p> <p>Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania</p>
Instytucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu; Beneficjenci Poddziałania 6.1.1
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Nie jest możliwy do określenia
Okres realizacji działania:	2009-2011
Inne uwagi:	.

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych z grupy wiekowej 45+ w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL
Symbol zadania:	4.9.14
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	W Planie Działania na rok 2009 zastosowano kryterium dostępu zakładające, iż osoby w wieku powyżej 45 lat mają stanowić co najmniej 15% członków grupy docelowej projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3.
Szczegółowe działania:	Instrumenty i usługi wymienione w Ustawie z dn. 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.) związane z realizacją następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - szkoleń - staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy - prac interwencyjnych - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji, doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej - doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych - doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego
Mierniki:	Liczba osób w wieku powyżej 45 r.ż., które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania
Instytucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu; powiatowe urzędy pracy realizujące zadania w ramach Poddziałania 6.1.3
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	401,8 mln PLN - wartość całego projektu
Okres realizacji działania:	01.2008 - 12.2013
Inne uwagi:	

Promocja przedsiębiorczości wśród osób w wieku 45 i więcej lat

Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich (Działanie 6.2)

Województwo dolnośląskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA***

Nazwa zadania:	Rynek pracy otwarty dla wszystkich
Symbol zadania:	4.10.1
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia. (6.2)
Szczegółowe działania:	<p>DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE MIĘDZY INNYMI OSOBY W GRUPIE 45+***: Działanie 6.2. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samo zatrudnienia KONKURS A1 i A2</p> <p>W ramach konkursów A1 oraz A2 projektodawca otrzyma dodatkowe punkty za spełnienie kryterium strategicznego, jeśli grupę docelową w projekcie będą stanowić wyłącznie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tysięcy mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych (niezwiązanych z produkcją rolną i zwierzęcą), lub - osoby po 45 roku życia, lub - osoby powracające z emigracji, lub - kobiety (w tym zwłaszcza wchodzące po raz pierwszy oraz powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci) <p>jednocześnie wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.</p> <p>Preferowanie projektów skierowanych wyłącznie do powyższych grup docelowych, w tym do osób w wieku 45+, wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli skierować wsparcie tam gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych.</p> <p>W ramach realizacji projektów przewidziano następujące formy wsparcia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku): <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. PLN (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) - wsparcie pomostowe w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu) <p>Należy dodać, iż jednym z kryteriów wyboru projektów, które wpłyną na konkurs A2 jest realizacja form wsparcia dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w branżach wspierających przygotowanie regionu dolnośląskiego do EURO 2012.</p>
Mierniki:	<p>WSKAŹNIKI DOTYCZĄCE OSÓB PO 45 ROKU ŻYCIA ZAPLANOWANE DO OSIĄGNIĘCIA W RAMACH PRIORYTETU VI w 2009 r.: Działanie 6.2. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samo zatrudnienia</p> <p>Wskaźnik: Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania (wartość wskaźnika do osiągnięcia w 2009: <i>nie określono</i>, wartość wskaźnika do osiągnięcia w 2013 r.: 2040)</p> <p>Wskaźnik: Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (wartość wskaźnika do osiągnięcia w 2009: 87, wartość wskaźnika do osiągnięcia w 2013: 268)</p> <p>Działanie 6.3. Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.</p> <p>Wskaźnik: Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w</p>

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA***

	<p>ramach Działania (wartość wskaźnika do osiągnięcia w 2009: <i>nie określono</i>, wartość wskaźnika do osiągnięcia w 2013: 153)</p> <p>Dodatkowe informacje jakie można uzyskać na podstawie danych zawartych w sprawozdaniach okresowych/rocznych/końcowych z realizacji PO KL:</p> <p>Działanie 6.2. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samo zatrudnienia Liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania w wieku 55-64 lata, w tym pracowników w wieku 55-64 lata. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej przekazanych osobom w wieku 50-64 lata</p> <p>Działanie 6.3. Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich. Liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania w wieku 55-64 lata, w tym pracowników w wieku 55-64 lata.</p>
Instytucja odpowiedzialna:	INSTYTUCJA WDRAŻAJĄCA (INSTYTUCJA POŚREDNICZĄCA II STOPNIA) – DOLNOŚLĄSKI WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU – instytucja odpowiedzialna za wdrażanie Priorytetu VI PO KL w województwie dolnośląskim
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	ŚRODKI PRZEZNACZONE <u>MIEDZY INNYMI</u> NA WSPARCIE OSÓB W GRUPIE 45+**: Działanie 6.2. KONKURS A1 i A2 Alokacja przeznaczona na konkurs: 12,2 mln PLN
Okres realizacji działania:	W przypadku projektów nie zawierających subsydiowanego zatrudnienia jako formy wsparcia maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące, a planowany termin rozpoczęcia realizacji projektu to 2009 rok.
Inne uwagi:	*Przedstawione formy wsparcia zostały zaplanowane w ramach Planów Działania na 2009 rok i przedstawiają działania, które realizowane będą lub rozpoczną się w roku 2009. ** Należy zauważyć, iż przewidziane formy wsparcia nie są skierowane tylko do osób w grupie 45+, osoby powyżej 45 roku życia należą do jednej z grup, do których za skierowanie projektu projektodawca uzyskuje dodatkowe punkty w trakcie wyboru projektu, za spełnienie kryterium strategicznego. Szacunkowy budżet zadania zawiera kwotę przeznaczoną na wszystkie działania zaplanowane w ramach konkursu, nie ma możliwości określenia wartości środków przeznaczonych wyłącznie na wsparcie osób z grupy 45+.

Województwo kujawsko-pomorskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Priorytet VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich
Symbol zadania:	4.10.2
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia (w tym osób w wieku 45+/50+)
Szczegółowe działania:	<p>Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości 40 tys. PLN (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), - wsparcie pomostowe w okresie do 6/do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).
Mierniki:	Wskaźniki monitorowania ustalone dla PO KL: "liczba osób w wieku 50-64 lata (ogółem/kobiety/mężczyźni), które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania", "liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej" . Dodatkowy wskaźnik ustalony przez WUP - w Planie Działania na 2009 r: "liczba osób powyżej 45 roku życia, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania"
Instytucja odpowiedzialna:	WUP jako Instytucja Wdrażająca (IP2) oraz beneficjenci realizujący projekty na podstawie podpisanych umów
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Brak możliwości ustalenia szczegółowego budżetu - grupa docelowa (45+/50+) będzie stanowiła część uczestników projektów realizowanych w ramach działania
Okres realizacji działania:	Projekty realizowane na podstawie konkursu rozstrzygniętego w 2008 - okres realizacji projektów : styczeń 2009 - grudzień 2010
Inne uwagi:	

Województwo śląskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Działanie 6.2. WSPARCIE ORAZ PROMOCJA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I SAMOZATRUDNIENIA.
Symbol zadania:	4.10.3
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Działanie 6.2. Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
Szczegółowe działania:	<p>Działanie 6.2.</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku): - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości 40 tys. PLN (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), - wsparcie pomostowe w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu), - promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne, - upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości.
Mierniki:	<p>Priorytet VI</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym liczba osób w wieku 50-64 lata.
Instytucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Alokacja na lata 2007 – 2013. 6.2.-195,6 mln PLN
Okres realizacji działania:	2007 – 2015
Inne uwagi:	

Województwo warmińsko-mazurskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo w wieku powyżej 50 roku życia.
Symbol zadania:	4.10.4
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych
Szczegółowe działania:	PRIORYTET VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich <i>Działanie 6.2 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i> - wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród osób po 50 roku życia, m.in. poprzez tworzenie zachęt do podejmowania przez nie działalności gospodarczej, w tym w formie spółdzielczej (m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, wsparcie finansowe na rozwój przedsiębiorczości)
Mierniki:	<u>Wskaźniki produktu</u> - Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej – 458 <u>Wskaźniki rezultatu:</u> - Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata) - 504
Institucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Działanie 6.2 – 3,5 mln EUR (20 alokacji dla Działania)
Okres realizacji działania:	2007 - 2015
Inne uwagi:	

Województwo wielkopolskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia osób powyżej 45 roku życia w ramach Poddziałania 6.2 PO KL
Symbol zadania:	4.10.5
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	W Planie Działania na rok 2009 zastosowano kryterium dostępu mówiące o tym, iż osoby powyżej 45 r.ż., kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby do 25 r.ż, osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres co najmniej kolejnych 12 m-cy w ciągu ostatnich 2 lat, osoby zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą mają stanowić co najmniej 70% uczestników projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.2.
Szczegółowe działania:	Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie co najmniej jednego z instrumentów: - doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, - wsparcie pomostowe w okresie do 6/12 m-cy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji.
Mierniki:	Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej, udzielonych osobom w wieku 50-64 lata.
Institucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu; Beneficjenci realizujący projekty w ramach Poddziałania 6.2
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Nie jest możliwy do określenia
Okres realizacji działania:	2009-2011
Inne uwagi:	

Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty
*Zadanie realizowane w ramach Priorytetu IX PO KL „Rozwój
wykształcenia i kompetencji w regionach” (Działanie 9.4)*

Województwo dolnośląskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA***

Nazwa zadania:	Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach
Symbol zadania:	9.4.1
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy.
Szczegółowe działania:	DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE MIĘDZY INNYMI OSOBY W GRUPIE 45+**: Działanie 9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty Działanie 9.4 zakłada organizację studiów podyplomowych, kursów kwalifikacyjnych i doskonalących dla nauczycieli w zakresie zgodnym z lokalną i regionalną polityką edukacyjną (w tym przygotowanie do nauczania drugiego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć). Projekt zakłada doskonalenie nauczycieli w zakresie wykorzystywania ICT w procesie nauczania w szczególności dla co najmniej 200 nauczycieli z grupy wiekowej 45+ . Skierowanie wsparcia dla grupy 45+ uwzględnia rekomendację Instytucji Zarządzającej PO KL dotyczącą zwiększenia wsparcia na rzecz osób po 45 roku życia.
Mierniki:	Informacje jakie można uzyskać na podstawie danych zawartych w sprawozdaniach okresowych/rocznych/końcowych z realizacji PO KL: Wszystkie Działania (9.1,9.2,9.3,9.4,9.5) w ramach Priorytetu IX Liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach realizowanych w ramach Działania w wieku 55-64 lata, w tym pracowników w wieku 55-64 lata.
Instytucja odpowiedzialna:	<u>Od 1 maja 2009</u> INSTYTUCJA POŚREDNICZĄCA – URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO – instytucja odpowiedzialna za wdrażanie Priorytetu IX PO KL w województwie dolnośląskim.
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	ŚRODKI PRZEZNACZONE MIĘDZY INNYMI NA WSPARCIE OSÓB W GRUPIE 45+**: Działanie 9.4 Kwota planowanych wydatków w projekcie w roku 2009: 1 mln PLN (jest to kwota przeznaczona na wszystkie działania zaplanowane w ramach projektu, nie ma możliwości określenia wartości środków przeznaczonych wyłącznie na wsparcie osób z grupy 45+)
Okres realizacji działania:	Maksymalny okres realizacji projektów, w ramach których realizowane będą wskazane powyżej formy wsparcia wynosi 24 miesiące, a planowany termin rozpoczęcia realizacji projektów to 2009
Inne uwagi:	*Przedstawione formy wsparcia zostały zaplanowane w ramach Planów Działania na 2009 rok i przedstawiają działania, które realizowane będą lub rozpoczną się w roku 2009. ** Należy zauważyć, iż przewidziane formy wsparcia nie są skierowane tylko do osób w grupie 45+, osoby powyżej 45 roku życia należą do jednej z grup do których skierowany może być projekt.

Województwo śląskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013 Działanie 9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty – projekty konkursowe
Symbol zadania:	9.4.2
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
Szczegółowe działania:	W ramach Działania 9.4 realizowane są poniższe zadania: <ol style="list-style-type: none"> 1. Studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne i doskonalące dla nauczycieli w zakresie zgodnym z lokalną i regionalną polityką edukacyjną (w tym przygotowanie do nauczania drugiego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć). 2. Studia podyplomowe, kursy i szkolenia oraz inne formy podwyższania kwalifikacji pracowników placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu. 3. Studia wyższe oraz kursy kwalifikacyjne dla nauczycieli zainteresowanych podwyższeniem lub uzupełnieniem posiadanego wykształcenia. 4. Studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli i pracowników administracji oświatowej w zakresie organizacji, zarządzania finansowania oraz monitoringu działalności oświatowej. 5. Programy przekwalifikowania nauczycieli szkolnych w związku ze zmieniającą się sytuacją demograficzną (niż szkolny) w kierunku kształcenia ustawicznego (osób dorosłych).
Mierniki:	Brak wskaźnika dla grupy wiekowej 45+ Na podstawie załącznika nr 2 wniosku o płatność jest możliwe wykazanie grupy wiekowej w przedziale 55-64 lata
Instytucja odpowiedzialna:	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego (Instytucja Pośrednicząca PO KL w województwie śląskim)
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	
Okres realizacji działania:	2009
Inne uwagi:	W Działaniu 9.4 IP PO KL województwa śląskiego nie wprowadziła kryteriów strategicznych dotyczących przedmiotowej grupy wiekowej, jednak zgodnie SzOP PO KL osoby te są uprawnione do udziału w projektach realizowany w ramach tego działania. Liczba bezrobotnych osób po 50 roku życia stanowiła 22,4% ogółu bezrobotnych w woj. śląskim- stan na 28 lutego 2009 r.

Województwo wielkopolskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty.
Symbol zadania:	9.4.3
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	W Planie Działania na rok 2009 zastosowano kryterium strategiczne promujące projekty, których grupę docelową w ramach Działania 9.4 stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+.
Szczegółowe działania:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne i doskonalące dla nauczycieli w zakresie zgodnym z lokalną i regionalną polityką edukacyjną (w tym przygotowanie do nauczania drugiego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć). 2. Studia podyplomowe, kursy i szkolenia oraz inne formy podwyższania kwalifikacji pracowników placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu. 3. Studia wyższe oraz kursy kwalifikacyjne dla nauczycieli zainteresowanych podwyższeniem lub uzupełnieniem posiadanego wykształcenia. 4. Studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli i pracowników administracji oświatowej w zakresie organizacji, zarządzania, finansowania oraz monitoringu działalności oświatowej. 5. Programy przekwalifikowania nauczycieli szkolnych w związku ze zmieniającą się sytuacją demograficzną (niż szkolny) w kierunku kształcenia ustawicznego (osób dorosłych).
Mierniki:	nie określono
Instytucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu w Poznaniu; Beneficjenci Działania 9.4.
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Nie jest możliwy do określenia
Okres realizacji działania:	2009 - 2011
Inne uwagi:	

Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich
*Zadanie realizowane w ramach Priorytetu IX PO KL „Rozwój
wykształcenia i kompetencji w regionach” (Działanie 9.5)*

Województwo śląskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013 Działanie 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich – projekty konkursowe
Symbol zadania:	9.5.1
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
Szczegółowe działania:	W Działaniu 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich realizowane są takie zadania jak: <ol style="list-style-type: none"> 1. Tworzenie i wsparcie działalności inicjatyw ukierunkowanych na pobudzenie świadomości środowisk lokalnych i ich zaangażowanie w działania na rzecz rozwoju edukacji na terenach wiejskich i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich. 2. Projekty przyczyniające się do podnoszenia poziomu wykształcenia i kwalifikacji mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług edukacyjnych na tych obszarach. 3. Działania informacyjno – promocyjne, szkoleniowe, doradcze podnoszące świadomość mieszkańców obszarów wiejskich w zakresie korzyści płynących z kształcenia i szkolenia.
Mierniki:	Brak wskaźnika dla grupy wiekowej 45+ Na podstawie załącznika nr 2 wniosku o płatność jest możliwe wykazanie grupy wiekowej w przedziale 55-64 lata
Instytucja odpowiedzialna:	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego (Instytucja Pośrednicząca PO KL w województwie śląskim)
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	
Okres realizacji działania:	2009
Inne uwagi:	W Działaniu 9.5 IP PO KL województwa śląskiego nie wprowadziła kryteriów strategicznych dotyczących przedmiotowej grupy wiekowej, jednak zgodnie SzOP PO KL osoby te są uprawnione do udziału w projektach realizowany w ramach tego działania. Liczba bezrobotnych osób po 50 roku życia stanowiła 22,4% ogółu bezrobotnych w woj. śląskim- stan na 28 lutego 2009 r.

Transfer wiedzy

*Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VIII PO KL
„Regionalne kadry gospodarki” (Działanie 8.2)*

Województwo śląskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013 Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw – projekty konkursowe
Symbol zadania:	8.2.1
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
Szczegółowe działania:	W Poddziałaniu 8.2.1 realizowane są następujące zadania wpisujące się z program „Solidarność pokoleń 50+” 1. Staże i szkolenia praktyczne dla: – pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, – pracowników naukowych (uczelni i jednostek naukowych) w przedsiębiorstwach. 2. Promocja idei przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w jednostce naukowej (firmy typu spin off lub spin out). 3. Szkolenia i doradztwo dla pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out. 4. Stypendia naukowe dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI).
Mierniki:	Brak wskaźnika dla grupy wiekowej 45+ Na podstawie załącznika nr 2 wniosku o płatność jest możliwe wykazanie grupy wiekowej w przedziale 55-64 lata
Instytucja odpowiedzialna:	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego (Instytucja Pośrednicząca PO KL w województwie śląskim)
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	
Okres realizacji działania:	2009
Inne uwagi:	W Działaniu 8.2 IP PO KL województwa śląskiego nie wprowadziła kryteriów strategicznych dotyczących przedmiotowej grupy wiekowej, jednak zgodnie SzOP PO KL osoby te są uprawnione do udziału w projektach realizowany w ramach tego działania. Liczba bezrobotnych osób po 50 roku życia stanowiła 22,4% ogółu bezrobotnych w woj. śląskim- stan na 28 lutego 2009 r.

Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji
Zadanie realizowane w ramach Priorytetu VII PO KL
„Promocja integracji społecznej” (Działanie 7.3)

Województwo śląskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013 Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw – projekty konkursowe
Symbol zadania:	7.3.1
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
Szczegółowe działania:	W ramach Działania 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji realizowane są następujące operacje: 1. projekty przyczyniające się do integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług społecznych na tych obszarach (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej); 2. wsparcie inicjatyw lokalnych o charakterze informacyjnym, szkoleniowym i promocyjnym (np. w formie szkoleń, spotkań, seminariów).
Mierniki:	Brak wskaźnika dla grupy wiekowej 45+. Na podstawie załącznika nr 2 wniosku o płatność jest możliwe wykazanie grupy wiekowej w przedziale 55-64 lata.
Instytucja odpowiedzialna:	Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego (Instytucja Pośrednicząca PO KL w województwie śląskim)
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	
Okres realizacji działania:	2009
Inne uwagi:	W Działaniu 7.3 IP PO KL województwa śląskiego nie wprowadziła kryteriów strategicznych dotyczących przedmiotowej grupy wiekowej, jednak zgodnie SzOP PO KL osoby te są uprawnione do udziału w projektach realizowany w ramach tego działania. Liczba bezrobotnych osób po 50 roku życia stanowiła 22,4% ogółu bezrobotnych w woj. śląskim- stan na 28 lutego 2009 r.

Inne zadania realizowane przez regiony

Województwo lubuskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

Nazwa zadania:	Aktywizacja osób w wieku 45/50 plus
Symbol zadania:	4.3.1
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Budowanie spójności rynku pracy
Szczegółowe działania:	<p>Realizacja zadania wpisuje się w program rządowy „Solidarność pokoleń – Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+”, przyjętego przez Radę Ministrów w dniu 17 października 2008 roku, zwłaszcza w zakresie celów polityki rynku pracy: cel 2 – poprawa kompetencji i kwalifikacji pracowników po 50-tym roku życia, cel 4 – aktywizacja osób bezrobotnych lub zagrożonych utratą pracy po 50-tym roku życia.</p> <p>W ramach zadania planuje się podejmowanie działań zmierzających do ograniczenia bezrobocia wśród osób powyżej 45 lat (45/50 plus) poprzez świadczenie usług i instrumentów rynku pracy. Osoby poszukujące pracy będą mogły skorzystać z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem Indywidualnych Planów Działania. Osoby objęte wsparciem pośredników i doradców zawodowych będą mogły skorzystać z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, takich jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia zawodowe i ogólne, - szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, - udzielanie pożyczek na sfinansowanie kosztów szkolenia, - prace interwencyjne, - przygotowanie zawodowe dorosłych, - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, - refundacja pracodawcy kosztów zatrudnienia bezrobotnego. <p>Zadanie będzie realizowane w sposób bezpośredni przez powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego.</p>
Mierniki:	<p>Aktywizacją zawodową obejmie się ok. 7.600 osób bezrobotnych w wieku 45/50 plus.</p> <p>Zmiana postawy osób bezrobotnych w związku z rozwojem umiejętności zawodowych, wzrostu świadomości i chęci do samodzielnego poszukiwania pracy oraz nabywania nowych kwalifikacji.</p>
Instytucja odpowiedzialna:	Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Oszacowane nakłady – 11.4 mln PLN
Okres realizacji działania:	2009
Inne uwagi:	Przedstawione założenia wynikają z Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok.

Województwo kujawsko-pomorskie

**WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+
KARTA ZADANIA**

<i>Nazwa zadania:</i>	Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok
<i>Symbol zadania:</i>	4.3.2
<i>Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)</i>	W RPDZ/2009 ujęto działania, które mają się przyczynić do promocji zatrudnienia osób powyżej 45. roku życia.
<i>Szczegółowe działania:</i>	Cel realizowany będzie m.in. poprzez wykonanie zadań wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
<i>Mierniki:</i>	Liczba bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia objętych programami rynku pracy.
<i>Instytucja odpowiedzialna:</i>	WUP, PUP
<i>Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:</i>	Brak możliwości ustalenia budżetu.
<i>Okres realizacji działania:</i>	2009
<i>Inne uwagi:</i>	

Województwo podlaskie

WDROŻENIE PROGRAMU SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ 50+ KARTA ZADANIA	
Nazwa zadania:	Aktywizacja osób w wieku 45/50 plus
Symbol zadania:	4.3.3
Ogólny cel zadania: (opis koncepcji)	Zwiększenie szans na zatrudnienie oraz wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku 45/50 plus w ramach działań powiatowych urzędów pracy.
Szczegółowe działania:	Realizacja zadania wpisuje się w program rządowy „Solidarność pokoleń – Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+” w zakresie celów polityki rynku pracy: cel 2 – poprawa kompetencji i kwalifikacji pracowników po 50 roku życia, cel 4 – aktywizacja osób bezrobotnych lub zagrożonych utratą pracy po 50 roku życia. W ramach zadania przewiduje się realizację przez samorzady powiatowe województwa podlaskiego projektów indywidualnych służących poprawie sytuacji grupy osób w wieku 45/50 plus. Wobec ww. osób stosowane będą formy wsparcia wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
Mierniki:	Liczba osób bezrobotnych w wieku 45/50 plus objętych programami rynku pracy – około 700 osób.
Institucja odpowiedzialna	Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, samorzady powiatowe województwa podlaskiego.
Wstępny szacunkowy budżet realizacji zadania:	Szacunkowa kwota – 4.495,0 tys. zł. (środki FP pozyskane z rezerwy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej).
Okres realizacji działania:	2009
Inne uwagi	Zadanie wynika z Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 r. Zadanie jest realizowane ciągle. Dane mogą ulec zmianie w sytuacji dodatkowych wystąpień PUP w ciągu roku o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra na aktywizację ww. grupy osób bezrobotnych.